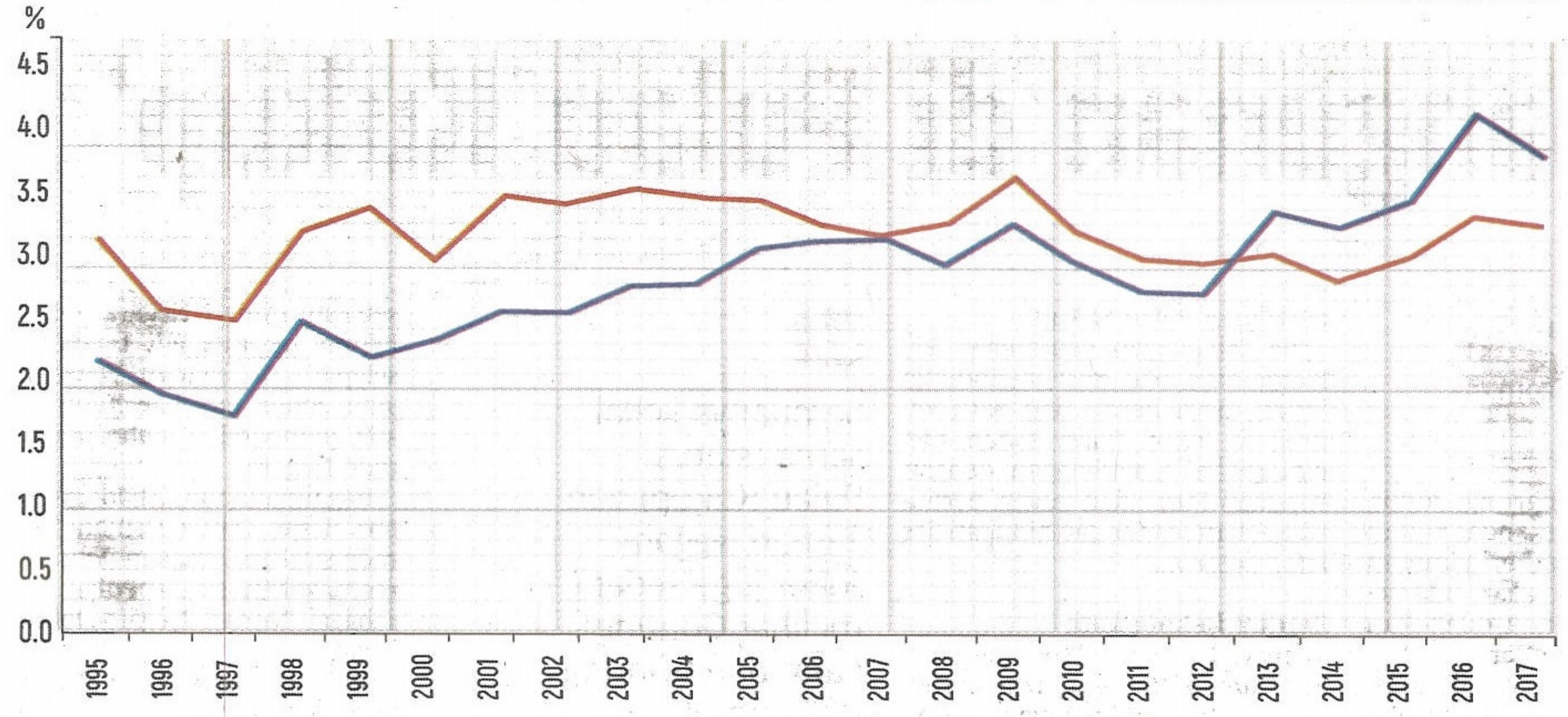
Berita Harian - Minta Gaji Tak Realistik Punca Pengangguran

Khamis, Dis 13 2018

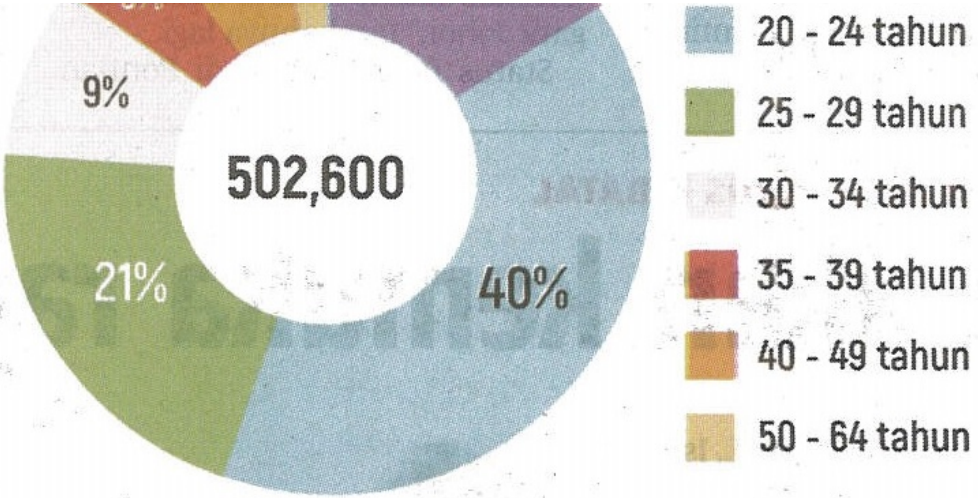
KADAR PENGANGGURAN 25-29 TAHUN BERBANDING KADAR PENGANGGURAN KESELURUHAN, 1995-2017



Minta gaji tak

PENGANGGURAN MENGIKUT KUMPULAN USIA, 2017

realistik punca pengangguran



➔ SWTS syor semak semula perbezaan bagi kenal pasti cara tentu upah minimum

Oleh Mohd Zaky Zainuddin dan Azzman Abdul Jamal
cnews@nstp.com.my

Kuala Lumpur BH 13/12/18

Permintaan gaji 'tidak realistik' adalah antara sebab utama kadar pengangguran yang tinggi dalam kalangan belia.

Laporan Kajian Peralihan Se-

tamat pengajian.

Katanya, perbezaan dan tahap gaji perlu disemak semula untuk mengenal pasti bagaimana gaji minimum ditentukan di negara ini.

"SWTS mendapati, gaji yang ditetapkan adalah RM1,555 untuk pekerja muda dan RM1,715 untuk pencari kerja. Purata pendapatan bulanan pekerja muda adalah RM1,846.

"Sebagai perbandingan, gaji minimum semasa yang ditetapkan kerajaan ketika ini adalah RM1,000 untuk Semenanjung dan RM920 di Malaysia Timur.

"Elaun bulanan peserta Skim Latihan 1Malaysia (SL1M) adalah RM2,000 dan gaji ditawarkan kepada mahasiswa yang baru diambil bekerja adalah dalam lingkungan RM1,703 hingga RM2,682," katanya.

Kajian itu turut mendedahkan, ramai pekerja memper-

nampung kos sara hidup," katanya.

Laporan berkenaan juga menyenaraikan bidang kejuruteraan, teknologi maklumat dan komunikasi (ICT) serta perniagaan, sebagai pekerjaan paling dikehendaki dan paling berpeluang untuk mendapatkan pekerjaan.

10 kerja paling dikehendaki

Berdasarkan Senarai Pekerjaan Kritikal 2017/2018, selain tiga bidang terbabit, bidang lain yang tersenarai dalam 10 pekerjaan paling dikehendaki dan paling berkelayakan bagi pekerjaan adalah perakaunan, sains aktuari, pekerjaan keselamatan dan kesihatan, pendidikan, perubatan, kimia dan komunikasi.

Sebagai contoh, katanya, dalam bidang kejuruteraan, wujud permintaan jurutera sivil, mekanikal, kimia, elektrik/elektri-

"Menerusi perniagaan, walaupun terdapat jumlah graduan yang ramai dalam bidang ini, syarikat melaporkan kurangnya profesional perniagaan dengan pengalaman kerja berkaitan.

"Majikan mahukan bakat dengan kepakaran dalam pemasaran, pentadbiran perniagaan, kewangan ekonomi dan pengurusan," katanya.

Menurut SWTS, pegawai keselamatan industri, pegawai keselamatan teknikal serta pegawai keselamatan dan keselamatan pekerjaan diperlukan dalam bidang keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

Dalam bidang pendidikan pula, sektor itu mahukan lebih banyak pensyarah universiti dan kolej yang memiliki sarjana atau pemegang Ijazah Doktor Falsafah (PhD) sebagai keperluan minimum.

Dalam bidang perubatan, la-

kolah ke Pekerjaan (SWTS) oleh Institut Penyelidikan Khazanah (KRI) menyebut, berdasarkan kaji selidik dijalankan JobStreet Malaysia pada 2017, lebih dua pertiga majikan merungut dengan graduan yang meminta gaji lebih tinggi berbanding ditawarkan iaitu antara RM2,400 dan RM3,000.

Laporan itu menyebut, hanya dua peratus majikan bersedia membayar gaji RM3,000 sebulan kepada graduan yang baru oleh pendapatan lebih rendah daripada gaji ditetapkan untuk mendapatkan pekerjaan.

"Semakan semula gaji perlu mengambil kira pelbagai faktor selain gaji minimum.

"Antara perkara yang perlu dipersoalkan adalah sama ada golongan muda dan pekerja lain sememangnya 'meminta gaji yang tinggi' untuk memperoleh pendapatan bagi memastikan mereka berada di atas paras kemiskinan serta mampu mekal, mekatronik, perlombongan serta pengurus penyelidikan dan pembangunan (R&D).

Dalam bidang ICT pula, perkembangan teknologi termasuk kecerdasan buatan (AI), perkomputeran awan dan data raya menyaksikan syarikat dan tempat kerja mahukan profesional ICT, termasuk penganalisis sistem, pembangun perisian, pengaturcaraan aplikasi, pentadbir pangkalan data dan jurutera rangkaian.

poran itu menyebut walaupun Malaysia memiki ramai graduan perubatan, masih terdapat kekurangan doktor pakar, terutama dalam pediatrik psikiatri, dermatologi, urologi, ortopedik, pakar bedah dan pakar mata.

Banyak syarikat memerlukan ahli kimia, terutama dalam industri pembuatan dan farmaseutikal. Antara pekerjaan dalam permintaan adalah R&D, pembangunan produk, kawalan dan pakar pencelupan.